

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2025  
của Thanh tra tỉnh Khánh Hòa**

**CHÁNH THANH TRA TỈNH KHÁNH HÒA**

Căn cứ Quyết định số 13/2024/QĐ-UBND ngày 23 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Thanh tra tỉnh Khánh Hòa; Công văn số 8446/UBND-TH ngày 31 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc đính chính Quyết định số 13/2024/QĐ-UBND ngày 23 tháng 7 năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 1128/QĐ-UBND ngày 26 tháng 4 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc sắp xếp cơ cấu tổ chức Thanh tra tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Kế hoạch số 2748/KH-TTTP ngày 27 tháng 12 năm 2024 của Thanh tra Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Thanh tra năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 3461/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2025;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Thanh tra tỉnh.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2025 của Thanh tra tỉnh Khánh Hòa.

**Điều 2.** Chánh Văn phòng và công chức thuộc Thanh tra tỉnh chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận: (VBĐT)**

- Như Điều 2;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu: VT, VP.

**CHÁNH THANH TRA**

**Tạ Hồng Quang**

## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2025 của Thanh tra tỉnh** *(Kèm theo Quyết định số 36/QĐ-TTT ngày 17/01/2025 của Chánh Thanh tra tỉnh)*

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức ngành Thanh tra vững vàng về tư tưởng chính trị, thành thạo về chuyên môn - nghiệp vụ, có đủ năng lực, trình độ, kỹ năng, nghiệp vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả trong công tác, thực thi nhiệm vụ công vụ,... từng bước tiêu chuẩn hóa ngạch, bậc theo quy định của Đảng và Nhà nước.

### **2. Yêu cầu**

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý gắn với quy hoạch cán bộ.

- Đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo với bố trí sử dụng và quản lý công chức; góp phần đổi mới tư duy, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng và phương pháp làm việc.

- Công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan.

- Việc xét duyệt cử công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm công khai, minh bạch và hiệu quả.

## **II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Đào tạo, bồi dưỡng công chức Thanh tra tỉnh**

#### **1.1. Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ thanh tra**

a) Đối tượng cử bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp

- Công chức ở ngạch Thanh tra viên chính hoặc tương đương.

- Công chức đã ở ngạch Chuyên viên cao cấp hoặc tương đương nhưng chưa chuyển sang ngạch Thanh tra viên cao cấp do còn thiếu chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra.

- Số lượng: 01.

b) Đối tượng cử bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên chính

- Công chức ở ngạch Thanh tra viên hoặc tương đương.

- Công chức đã ở ngạch Chuyên viên chính hoặc tương đương nhưng chưa được chuyển sang ngạch Thanh tra viên chính do còn thiếu chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra.

- Số lượng: 02.

c) Đối tượng cử bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên

- Công chức mới được tuyển dụng (không tính thời gian tập sự) hoặc mới tiếp nhận về cơ quan thanh tra chưa được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên.

- Số lượng: 03.

## **1.2. Đào tạo lý luận chính trị**

a) Đối tượng cử đào tạo Cao cấp lý luận chính trị

- Công chức là Trưởng phòng và tương đương, công chức quy hoạch chức danh Trưởng phòng và tương đương (theo danh sách quy hoạch chức danh Trưởng phòng và tương đương thuộc Thanh tra tỉnh giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031).

- Số lượng: 01.

b) Đối tượng cử đào tạo Trung cấp lý luận chính trị

- Công chức là Phó trưởng phòng và tương đương hoặc công chức quy hoạch vào các chức danh Phó trưởng phòng và tương đương (theo danh sách quy hoạch chức danh Phó trưởng phòng và tương đương thuộc Thanh tra tỉnh giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031).

- Số lượng: 01.

## **1.3. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước**

a) Đối tượng cử bồi dưỡng Quản lý nhà nước ngạch Chuyên viên cao cấp

- Theo quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- Số lượng: 01.

b) Đối tượng cử bồi dưỡng Quản lý nhà nước ngạch Chuyên viên chính

- Theo quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- Số lượng: 01.

c) Đối tượng cử bồi dưỡng Quản lý nhà nước ngạch Chuyên viên

- Theo quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- Số lượng: 0.

## **1.4. Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng**

- Đối tượng: Trưởng, phó phòng và công chức quy hoạch các chức danh trên (theo danh sách quy hoạch chức danh Trưởng, phó phòng và tương đương thuộc Thanh tra tỉnh giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031).

- Số lượng: 02.

### **1.5. Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp sở**

- Đối tượng: lãnh đạo cấp sở và nguồn quy hoạch lãnh đạo cấp sở.

- Số lượng: 01.

### **1.6. Bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng**

a) Đối tượng cử Bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng đối tượng 2

- Công chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Số lượng: 0.

b) Đối tượng cử Bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng đối tượng 3

- Công chức lãnh đạo quản lý cấp phòng.

- Số lượng: 03.

### **1.7. Bồi dưỡng tin học, ngoại ngữ**

Công chức tự trang bị kiến thức theo yêu cầu của ngạch công chức.

### **1.8. Đào tạo sau đại học**

Theo nhu cầu của cơ quan và khuyến khích công chức tự đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn.

## **2. Bồi dưỡng, tập huấn cho toàn thể công chức ngành Thanh tra tỉnh**

- Bồi dưỡng kiến thức kiểm tra doanh nghiệp, đơn vị hành chính sự nghiệp trong công tác thanh tra.

- Bồi dưỡng kiến thức xử phạt vi phạm hành chính trong công tác thanh tra.

- Bồi dưỡng kiến thức xây dựng, đầu tư trong công tác thanh tra.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng áp dụng pháp luật trong công tác thanh tra.

## **III. Thời gian, kinh phí:**

**1. Thời gian thực hiện:** Trong năm 2025 (theo thời gian của Trường Cán bộ Thanh tra, Trường Chính trị tỉnh và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng khác).

**2. Nguồn kinh phí:** Ngân sách thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Văn phòng**

- Thực hiện đăng ký danh sách với Trường Cán bộ Thanh tra, Trường Chính trị tỉnh và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng khác đảm bảo về quy mô, chất lượng, phù hợp với lĩnh vực công tác.

- Tổ chức và bố trí kinh phí công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Tổng hợp, báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Nội vụ kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2025 theo quy định.

## **2. Các phòng thuộc Thanh tra tỉnh**

- Bố trí, sắp xếp công việc và tạo điều kiện cho công chức của phòng tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng./.